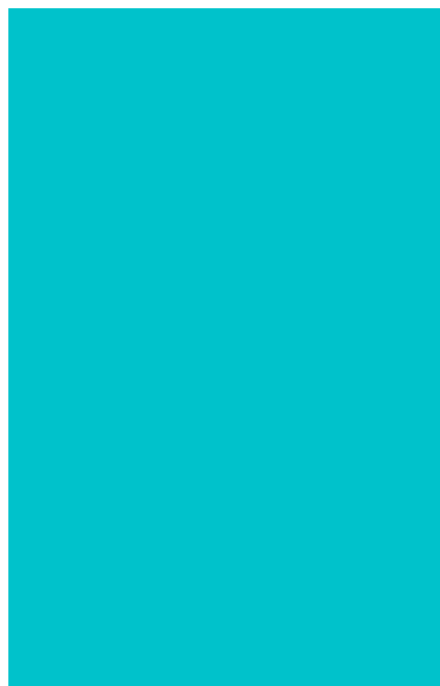




BILANCIO SOCIALE 2021



Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	2
2. INFORMAZIONI GENERALI	4
2.1. La nostra carta d'identità	4
2.2. Presentiamoci	5
2.3. Valori e finalità perseguite	15
2.4. Oggetto sociale	15
2.5. Contesto di riferimento.....	16
2.6. Aree territoriali di operatività	16
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
3.1. Sistema di governo e controllo	17
3.2. Consistenza e composizione della base sociale	19
3.3. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa	20
4. PORTATORI DI INTERESSE	21
4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.....	21
5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI	23
5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale.....	23
5.2. Attività di formazione svolta	24
5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti.....	25
5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti.....	25
6. LE NOSTRE ATTIVITÀ.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
8. ALTRE INFORMAZIONI	32
9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	32

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **secondo Bilancio Sociale** che la nostra Cooperativa redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2021, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa”*, al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2021;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

ABBIAMO BISOGNO DEL BILANCIO SOCIALE PERCHÉ...

NARRARE L'AZIONE SOCIALE IN TEMPO DI CRISI

In un periodo storico di crisi continue e scarsa coesione sociale e che fatica a darsi prospettive di futuro, un documento che narri cosa si è realizzato è un segno importante.

Significa che esistono persone, volontarie e professioniste, che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare, una passione forte che li spinge ad agire per il bene comune.

Significa che ce la possiamo fare e che ce la stiamo già facendo.

“FERMARE IL TEMPO”

Concediamoci di guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendiamo consapevolezza, condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base aprirci a nuove sfide. Ce lo meritiamo!

DARE VALORE AI RISULTATI

Diamo la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, perchè sempre di più il sistema di contributi pubblici e privati sarà ancorato alla capacità di dimostrare l'impatto sociale.

DARE VALORE AI PORTATORI DI INTERESSE

Non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze.

Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

ESSERE TRASPARENTI

Il rapporto di fiducia con i nostri interlocutori non è “dovuto”, si costruisce e si consolida anche grazie alla nostra capacità di raccontarci con chiarezza, completezza e onestà, di ascoltare e di condividere quello che gli altri dicono di noi.

FARE SEMPRE MEGLIO

Dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento. Sappiamo che bisogna chiedere aiuto per arrivare dove non si è ancora arrivati.

CONSOLIDARE L'IDENTITÀ

Dare conto del sistema di valori e principi e della loro declinazione nelle scelte strategiche come nei comportamenti gestionali.

2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	ELAN Società Cooperativa sociale
Partita IVA	03355130927
Forma Giuridica	Società Cooperativa sociale
Legale Rappresentante	Anna Tedde
Anno di costituzione	2011
Indirizzo sede legale	Via Sidney Sonnino n. 77
Regione	Sardegna
Provincia	Cagliari
Comune	Cagliari
CAP	09125
N° iscrizione Albo Nazionale Cooperative sociali	A211216
N° iscrizione Albo Regionale Cooperative sociali	SEZ.B n. 331
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
Mail	coop.elan@gmail.com
PEC	coop.elan@pec.it
Sito internet	www.coopelan.com
Adesione a qualche Consorzio	Solidarietà Consorzio Cooperative sociali
Associazione di Categoria	Confcooperative
Certificazioni	UNI EN ISO 9001:2015
Anno prima certificazione	2016

2.2. Presentiamoci

Chi siamo

Siamo una società cooperativa sociale finalizzata all'inserimento socio lavorativo di soggetti che soffrono condizioni di svantaggio (L. 381/91), nata nel 2012 dietro la spinta generativa di Solidarietà Consorzio Cooperativo Sociale, di cui è socia, e dalla volontà di dare identità e dignità lavorativa ai cittadini a rischio di esclusione sociale e si pone l'obiettivo di favorirne il recupero e l'integrazione sociale attraverso lo strumento del lavoro.

Attualmente la Cooperativa conta complessivamente 10 soci, di cui 7 soci lavoratori e n. 2 soci volontari, e sono impiegati 21 dipendenti.

Il 47% dei lavoratori appartiene alle categorie svantaggiate e dal 2012 ad oggi abbiamo generato 227 posti di lavoro.

La nostra mission

Siamo disciplinati secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata (finalità pubbliche), ma operiamo attraverso una gestione di matrice giuridica ed organizzativa privata (impresa).

La nostra mission è perseguire l'interesse generale della comunità, favorire la promozione umana e l'inserimento di cittadini a rischio di emarginazione sociale: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione (L. 381/91 art. 4).

Per noi il lavoro ha una valenza educativa, trattamentale e riabilitativa: **non fornisce solo reddito, ma opportunità, è luogo di realizzazione, di rafforzamento di fiducia e rispetto di sé, di scambio e di relazioni sociali, di valorizzazione, di apprendimento e di accrescimento personale e professionale.**

[GUARDA IL NS VIDEO](#)

[VISITA LA NS PAGINA FACEBOOK](#)

Le origini

Abbiamo intrapreso la nostra attività a Febbraio del 2012, grazie ad un progetto consortile di reinserimento sociale e lavorativo rivolto a minori sottoposti a provvedimenti penali e finalizzato al superamento dei processi di esclusione sociale attraverso la loro diretta partecipazione ad opportunità occupazionali legali. L'iniziativa ha rappresentato una prosecuzione del **Progettomitico (Misure Trattamentali Inserimento e Creazione Occupazionale)** finanziato dalla Cassa delle Ammende, attraverso il Centro di Giustizia Minorile per la Sardegna, e realizzato in Sardegna, a partire da maggio 2009, attraverso la messa in funzione di una Lavanderia Industriale presso l'Istituto Penale Minorile di Quartucciu. Il progetto è stato co-finanziato, oltre che dal Comune di Quartucciu, per il 79% da organizzazioni private ed è servito ad acquistare i macchinari e le attrezzature necessarie all'avvio dell'attività.



I primi riconoscimenti

Progetto "Laboratorio Italia"

Fondazione Tertio Millennio-Onlus

Contributo a fondo perduto finalizzato all'acquisto di un impianto fotovoltaico e scambiatore di calore installato c/o Istituto Penale per i Minorenni

Premio "Laboratorio Italia"

Fondazione Tertio Millennio-Onlus

Premio impresa giovanile che si è distinta per innovatività, qualità della governance, capacità di promuovere i valori della cooperazione

Abbattimento muri

"Sembrava impossibile, i muri in un carcere si costruiscono, non si abbattano"

Cambiamento del paradigma

"Si passa dai laboratori di apprendistato alla produzione di lavoro vero, secondo logiche industriali e imprenditoriali"

Le nostre attività

Lavanderia "FRESH&WHITE"

La lavanderia "Fresh&White" è gestita dalla nostra cooperativa dal 2012 per mezzo di un affidamento consortile e, al suo interno, si realizzano percorsi di inserimento lavorativo per i minori e giovani adulti, di età compresa tra i 16 e i 21 anni, sia detenuti all'interno dell'Istituto che in esecuzione penale esterna.

La lavanderia serve diversi clienti, sia pubblici che privati, e si occupa prevalentemente del lavaggio degli indumenti dei ragazzi detenuti, delle divise da lavoro del Corpo di Polizia Municipale di Cagliari, tendaggi e tappeti.

La lavanderia, nonostante la sua collocazione all'interno di un contesto carcerario (area detentiva) e malgrado le complicazioni che esso genera in termini di operatività e tempistiche, è un'impresa a tutti gli effetti, un'unità produttiva attiva e funzionale. In lavanderia gli operatori si occupano di tutte le operazioni di cernita, lavaggio, asciugatura, stiratura e confezionamento dei capi.

I destinatari vengono impiegati attraverso la formula del Tirocinio Formativo e a seguire l'assunzione con un contratto a tempo determinato. Durante le attività sono affiancati da un tutor di accompagnamento che funge da modello, sostiene il loro processo di apprendimento e stimola la definizione identitaria. L'esperienza lavorativa consente ai destinatari di confrontarsi con regole, orari, mansioni, colleghi, obiettivi, impegni e responsabilità. I destinatari vengono impegnati, oltre che dal punto di vista professionale, per acquisire le competenze tecniche proprie della mansione di addetto alla lavanderia, anche dal punto di vista educativo per ricostruire la propria identità e acquisire competenze trasversali, legate ad aspetti comunicativi e relazionali, che prescindono dal contesto lavorativo specifico e, se sviluppate, contribuiscono a consolidare l'autostima e il riconoscimento da parte degli altri.



Risultati conseguiti dal progetto lavanderia "Fresh&White"

Dal 2012 ad oggi...

60

Percorsi di inclusione sociale

76%

I destinatari, al momento dell'esperienza, erano sottoposti a provvedimenti penali a carattere detentivo, pertanto in carico all'Istituto Penale per i Minorenni di Quartucciu

33%

I destinatari in misura alternativa alla detenzione sono stati segnalato dall'Ufficio dei Servizi Sociali per i Minorenni di Cagliari o, in alcuni casi, di Sassari

22% (10)

Destinatari stranieri

78% (n. 35)

Destinatari italiani, prevalentemente sardi

2 assunzioni a tempo indeterminato

Attualmente in corso

5

Tirocini si sono conclusi con un'assunzione presso la cooperativa

7

Destinatari hanno proseguito l'esperienza formativa nel settore anche all'esterno, presso lavanderie e lavasecco del territorio provinciale.



Servizio lavanderia

Sin dalla nostra costituzione abbiamo collaborato con la lavanderia industriale Nivea SpA, azienda leader del settore in Sardegna, nella gestione dei seguenti servizi:



Committente	Luogo di svolgimento	Servizio erogato	Annualità
Nivea Spa e Solidarietà Consorzio Cooperativa Sociale	Istituto Penale per i Minorenni di Quartucciu Loc. Su Pezzu Mannu	Lavaggio, piegatura e confezionamento di bidet spugna, scendi bagno, viso spugna e bagno spugna mare	Dal 2012 al 2015
Nivea SpA	Nivea SpA	Smistamento biancheria sporca	Dal 2012 al 2015
Nivea SpA	Nivea SpA	Conteggio della biancheria sporca	Dal 2013 al 2017

Da Novembre 2020 gestiamo, grazie al progetto **Lav(or)ando** sostenuto dalla Fondazione con il Sud, anche la lavanderia industriale presente all'interno Casa Circondariale di Uta.

Il progetto, di durata quadriennale, nasce per favorire il recupero sociale e il reinserimento professionale di 24 soggetti sottoposti a provvedimenti penali, attraverso il potenziamento di una lavanderia già presente nella struttura e attualmente vede impiegati n. 2 detenuti con un contratto part time. I destinatari verranno impegnati sia dal punto di vista professionale, ricoprendo il ruolo di addetto alla lavanderia, che dal punto di vista educativo e formativo, per ricostruire la propria identità e accrescere competenze tecniche e sociali, spendibili nel mercato del lavoro non protetto.



<https://www.esperienzeconilsud.it/lavorando/scheda-del-progetto/>

Servizio custodia

Dal 2015 al 2019 abbiamo gestito, attraverso un affidamento consortile, il servizio di custodia non armata e di manutenzione del verde e dell'arredo urbano all'interno del Parco di Terramaini di Cagliari, dove ha ospitato soggetti in messa alla prova o che hanno violato il codice della strada, impegnandoli in attività di volontariato di pubblica utilità.

Attualmente gestiamo il Servizio di custodia, pulizie e piccole attività di facchinaggio della Scuola Civica di Musica di Cagliari e i servizi di custodia, pulizia e manutenzioni nella struttura comunale denominata Casa Albergo dove risiedono cittadini residenti nel Comune di Cagliari segnalati dai Servizi Sociali che necessitano di particolare protezione sociale.

Servizio manutenzione verde

Da Aprile 2017 a Aprile 2019 abbiamo gestito, attraverso un affidamento consortile, il servizio di cura e manutenzione del verde urbano attrezzato del Comune di Cagliari (area Poetto e Sant'Elia). Attualmente gestiamo la manutenzione del verde per conto di clienti privati, condomini e istituti scolastici.





Servizio pulizie

Siamo regolarmente iscritti alla Camera di Commercio per le attività di pulizia (codice ATECO 81.21.00). Dal 2018 ci occupiamo anche della gestione di servizi di pulizie ordinarie e straordinarie per conto di clienti privati, in particolare uffici e condomini.

Servizio sanificazione ambientale

Siamo regolarmente iscritti alla Camera di Commercio per le attività di sanificazione, disinfezione e derattizzazione (codice ATECO 81.29.10).

A seguito dell'emergenza Covid ci siamo specializzati nella gestione di servizi di sanificazione ambientale finalizzati alla disinfezione e igienizzazione di ambienti, autovetture, pavimenti, superfici verticali, imbottite, arredi, impianti di condizionamento, macchinari, etc.

Il servizio proposto prevede l'impiego di un macchinario ad alta efficienza con la funzione di polverizzare nell'aria e sulle superfici un idoneo prodotto disinfettante ad azione battericida, fungicida e virucida completa.

SERVIZI DI SANIFICAZIONE E DISINFEZIONE DI AMBIENTI, MEZZI DI TRASPORTO E IMPIANTI DI CONDIZIONAMENTO



RENDIAMO I TUOI AMBIENTI POSTI SICURI DA VIVERE

Certificazione della sanificazione ambientale a norma di legge.
Gli interventi prevedono l'utilizzo di macchinari ad altissima efficienza
che polverizzano nell'aria, senza bagnare le superfici,
un idoneo prodotto disinfettante (Presidio Medico Chirurgico)
ad azione virucida, fungicida e battericida

**CONTATTACI
PER UN PREVENTIVO GRATUITO**
070.6402236 - coop.elan@gmail.com
Via Sidney Sonnino, 77 - 09125 Cagliari
P.I./C.F. 03355130927

Possibilità di accedere al CREDITO di IMPOSTA per la sanificazione
degli ambienti di lavoro in base all'art. 64 del DL 18/2020

Rassegna stampa



L'ATTUALITÀ REGIONALE

Filippo e il tirocinio nel carcere minorile

Il ragazzo affetto da disturbo autistico ha lavorato nella lavanderia della struttura

■ DI CLARA MULAS

Filippo ha quasi vent'anni, soffre di disturbo autistico. A giugno ha conseguito la maturità artistica e, dopo l'estate, fatto il suo ingresso nel mondo del lavoro, grazie a un tirocinio di tre mesi all'interno della lavanderia industriale attiva nell'Istituto Penale Minorile di Quartucciu.

Gestita dalla «Elan» Cooperativa Sociale, rappresenta anche la sorgente del progetto «Lav(or)ando», con il quale si sta definendo un partenariato che durerà per i prossimi tre anni, fino alla fine del progetto. Obiettivo della collaborazione, installare la tracciatura degli indumenti lavati all'interno del laboratorio di Quartucciu. Un contatto avvenuto per caso, quello tra la famiglia di Filippo e l'attività di tirocinio proposta da Elan, come racconta la madre Katia Caria.

«Filippo - racconta la mamma - si stava avvicinando alla maturità, ero alla ricerca di un'opportunità nuova e interessante per il post diploma, una fase dove purtroppo c'è tanto vuoto, come abbiamo constatato con l'associazione «Diversamente», l'organizzazione di volontariato di cui faccio parte. Navigando

su internet, dove sono in contatto con diverse associazioni che supportano e si occupano di autismo, sono approdata al canale giusto: il progetto A.W.A.R.D., Autism World a real dimension, che trattava proprio la problematica relativa alle poche occasioni dopo la scuola, per i ragazzi come Filippo, e selezionava quindici giovani con disturbo dello spettro autistico. Non mi è sembrato vero».

Filippo ha superato le selezioni, frequentato un corso di formazione al lavoro. Com'è avvenuto il contatto con la Elan e la prospettiva di un tirocinio nella struttura di Quartucciu?

Durante il primo colloquio con Elan, nell'analizzare le proposte di inserimento lavorativo, è emersa in modo - anche questo - casuale, la possibilità di effettuare il tirocinio nell'istituto di pena minorile di Quartucciu, all'interno della lavanderia. Filippo è stato accolto con una premura e una tutela mai viste prima, sia dal tutor che da tutte le figure presenti nella struttura. Si è adeguato alle regole, ha lavorato accanto ai ragazzi e socializzato con loro, tanto da concludere quest'esperienza a malincuore.

Quali mansioni ha svolto



LA LAVANDERIA DEL CARCERE

durante il tirocinio?

Tutte quelle previste dalla catena di montaggio della lavanderia, dalla pulizia dell'oblò della grande lavatrice all'imbustamento delle divise della polizia, fino al ritiro del bucato appeso ai fili. Possiede uno spirito di adattamento molto spiccato e questo gli ha permesso di svolgere con impegno ogni attività, lavorando con l'aiuto dei due ragazzi impegnati nel laboratorio.

In questi mesi, ha imparato il senso di responsabilità e il lavoro di squadra. Ma si è anche affezionato ai compagni di tirocinio e al personale, ogni giorno salutava tutti e tornava a casa felice. A Natale ha inviato loro un video

con gli auguri, indossando la divisa arancione che ha utilizzato in lavanderia.

Ci sarà una prosecuzione di questa esperienza?

Siamo in attesa dei risultati della selezione del progetto «Imparis», cui abbiamo partecipato per offrire a Filippo l'occasione di dare continuità al tirocinio svolto in autunno. La sua speranza è poter replicare l'esperienza di Quartucciu. Noi saremo felici, qualsiasi opportunità gli venga proposta, perché rappresenta una nuova apertura verso il mondo e gli altri. Un'esperienza che sarebbe bello tanti coetanei di Filippo potessero vivere.

©Riproduzione riservata

24 | L'UNIONE SARDA | domenica 10 gennaio 2016

I ragazzi del carcere minorile lavano le divise dei vigili

Q

» Lavate, asciugate e stirate. Se i vigili urbani di Cagliari indossano tutti i giorni divise perfette e pulite, il merito è dei detenuti del carcere minorile di Quartucciu. È la lavanderia all'interno dell'Istituto penale ad essersi aggiudicata l'appalto che prevede non soltanto il lavaggio delle divise della Polizia municipale ma anche delle tende del Comune, comprese quelle della Sala Vivanet dove ogni anno, in occasione della Sagra di Sant'Efisio, avviene la vestizione dell'Alter Nos.

COOP SOCIALE. La lavanderia del carcere di Quartucciu è gestita dalla cooperativa sociale "Elan" che si occupa soprattutto dell'inserimento lavorativo e sociale di soggetti in condizione di svantaggio, in particolare minori e giovani adulti sottoposti a provvedimenti penali. Oltre ai detenuti che stanno scontando la pena nell'Istituto, accoglie anche ragazzi in esecuzione penale in esterno in carico ai Servizi sociali per i Minorenni di Cagliari.

IL CONTRATTO. Tutti i giovani detenuti che lavano, stirano, piegano, imbustano e smacchiano, sono impiegati attraverso un regolare contratto di tirocinio formativo e di orientamento e durante le attività lavorative e formative sono affiancati da



un tutor di accompagnamento. «Questo tutor», spiega la vicepresidente e responsabile dell'inserimento lavorativo della cooperativa sociale "Elan", Elenia Carrus, «oltre ad insegnare il lavoro ai detenuti, li sostiene nel processo di sperimentazione di sé e nella ridefinizione della loro identità, valorizzando le loro competenze, attitudine e aspirazioni. Lo scopo è quello di accompagnare i ragazzi in un percorso di autonomia e crescita che gli consenta, alla conclusione della pena, di inte-

grarsi nel contesto sociale legale».

IL LAVORO. Per questo, alla conclusione della detenzione i ragazzi più meritevoli, grazie ad un progetto denominato "Io Sono pulito", finanziato dal Centro di Giustizia Minorile e realizzato dal Consorzio Solidarietà, hanno la possibilità di proseguire l'esperienza lavorativa in altre lavanderie all'esterno, dislocate nella provincia di Cagliari.

La cooperativa sociale che coordina il servizio lavanderia nel carcere, ha iniziato il



IL FATTO

Il carcere minorile, la lavanderia industriale e un vigile in servizio a Cagliari

servizio nel gennaio del 2012 grazie ad un progetto di reinserimento sociale e lavorativo rivolto a minori sottoposti a provvedimenti penali per la gestione, in General Contractor, con il Consorzio Solidarietà, di una lavanderia industriale.

Dal 12 ad oggi sono stati portati avanti cinquanta progetti di tirocinio e cinque assunzioni. La "Fresh&White" è una lavanderia industriale e serve diversi committenti pubblici e privati.

Giorgia Daga

RIPRODUZIONE RISERVATA

58

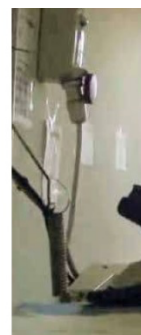
CANTIERE ITALIA | Reinserimento professionale

Cagliari

Lav(or)ando, per il recupero sociale

Il progetto, rivolto ai detenuti, è promosso dalla cooperativa sociale Elan con il sostegno della Fondazione con il Sud.

di Roberto Comparetti



L'iniziativa. Quattordici volontari In cambio del reddito di cittadinanza puliscono il centro storico



●●●●
RIFIUTI
I volontari al lavoro nelle strade del centro per il progetto "Kasteddu Allichirita"

A Castello, Villanova e Stampace hanno raccolto i rifiuti che gli incivili abbandonano in terra. Sono in 14, 10 uomini e 4 donne e sono tra i 38.332 percettori del reddito di cittadinanza del Cagliaritano che si sono messi gratuitamente a disposizione della collettività grazie all'iniziativa "Kasteddu Allichirita", voluta dagli assessorati ai Servizi sociali e all'Igiene del suolo e inserito nel catalogo dei Progetti utili alla collettività (Puc) del Comune.

Lavorano per la cooperativa sociale Elan, che a maggio ha vinto un bando del Comune. I volontari sono stati contattati dal Centro per l'impiego e dai Servizi sociali.

"Kasteddu Allichirita"

Armati di guanti, pinze e buste, e con indosso la pettorina arancione con su scritto "Kasteddu Allichirita", il nome della cooperativa e il logo del Comune, dal lunedì al venerdì, per tre ore (dalle 9 alle 12), puliscono il centro storico da ogni tipo di rifiuto, tranne l'umido. Sono suddivisi in tre squadre, ognuna si occuperà di pulire un rione. Il progetto dura un mese, «ma se andrà tutto bene, vorremmo replicare, ampliando il numero dei volontari», dice Anna Tedde, presidente di Elan: «Per ora abbiamo voluto 14 persone, perché è la prima volta che operiamo con destinatari del reddito di cittadinanza. Abbiamo deciso di partecipare perché ci è sembrata una bella idea. Collaboriamo già con i Servizi sociali e con l'Igiene del suolo in progetti di inclusione tramite iniziative di pubblica utilità, l'ultima è stata "Poetto Pulito"».

Prima di iniziare il progetto "Kasteddu Allichirita", i volontari percettori del reddito di cittadinanza hanno fatto un corso di formazione sulla sicurezza, tenuto da un ingegnere della cooperativa, e uno sulla raccolta differenziata organizzato dal servizio Igiene del suolo del Comune. Gli è stato rilasciato un attestato che potrà servirgli in futuro.

I protagonisti

Fabrizio Meloni ha 30 anni e percepisce il reddito di cittadinanza da due anni abbondanti. Ieri ha cominciato questa nuova avventura («la prima di questo tipo che faccio», afferma) pulendo le strade di Villanova: «Quando mi hanno chiamato dal Centro per l'impiego ho accettato subito. Prendo 650 euro di reddito di cittadinanza, i miei genitori sono invalidi e purtroppo non possono lavorare, così mi sono offerto per questo progetto di volontariato che mi tiene impegnato e non mi fa annoiare. Inoltre mi piace rendermi utile alla società e alla mia città. Ieri è andata molto bene, ho legato subito con gli altri partecipanti, non ci sono stati problemi di alcun tipo. Penso sia giusto che chi prende il rdc si metta a disposizione della comunità».

Franca Pau di anni ne ha 42, una madre anziana allettata e una figlia. Prende il reddito di cittadinanza (870 euro) da quando è stato introdotto: «Non lavoro dal 2014, ero barista. Certamente attendo un lavoro, ma nel mentre è giusto che presti servizio alla città. Lo Stato mi aiuta, io aiuto la comunità». (ste. la.)

RIPRODUZIONE RISERVATA

L'iniziativa. Progetto di inclusione socio lavorativa riservato a persone con vari disagi Finisce "Poetto pulito", via a "Kasteddu allichirita"

È giunto al traguardo, dopo sei mesi di attività sul territorio, il progetto di inclusione socio lavorativa "Poetto Pulito", curato dalla Elan società cooperativa sociale con il supporto del Servizio di Igiene del Suolo, Gestione ambientale del Comune.

Partito a marzo, il progetto ha offerto un'opportunità di coinvolgimento attivo per otto beneficiari, di cui cinque persone affette da patologie psichiatriche in carico ai Cen-

tri di Salute mentale, due giovani in carico all'Ufficio dei Servizi Sociali per i Minorenni di Cagliari, e un adulto in carico all'Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale di Cagliari.

Alla fase di formazione, è seguita l'attività quotidiana di raccolta e differenziazione dei rifiuti lungo la spiaggia del Poetto, che durante uno specifico open day ha interessato anche la cittadinanza. «Poetto Pulito ci ha dato un'ulterio-

re conferma della forte valenza educativa, trattamentale e riabilitativa del lavoro e di come, attraverso l'inserimento socio-lavorativo, diventa possibile superare i processi di discriminazione, abbattere il pregiudizio nei confronti della diversità e ridurre lo stigma sociale», ha detto Elenia Carus, responsabile Area Sociale di Elan. Per Irma Dessì, a capo del Servizio Riabilitazione del Dipartimento di Salute mentale «il nostro dipartimen-

to persegue l'obiettivo di contrasto dello stigma attraverso un continuo lavoro di rete con enti pubblici, con privati, con associazioni e cooperative».

La prossima settimana, in continuità con "Progetto pulito" l'iniziativa "Kasteddu allichirita", sostenuta dal Servizio Igiene del Suolo e dai Servizi Sociali del Comune. L'attività di pulizia interesserà, a partire da lunedì, Stampace, Villanova e Castello.

RIPRODUZIONE RISERVATA



●●●●●
SOSTEGNO
Alcuni partecipanti al progetto "Poetto Pulito" ritirano rifiuti nella spiaggia

2.3. Valori e finalità perseguite

Ci ispiriamo ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed agisce in rapporto ad essi. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Per potere curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, cooperiamo attivamente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, regionale, nazionale. Vogliamo contribuire allo sviluppo della comunità, migliorando la qualità della vita delle persone, siano esse utenti, lavoratori, collaboratori, volontari.

Ispirandosi ai principi della cooperazione, individuiamo quali valori fondamentali della sua missione la valorizzazione della persona, l'innovazione sociale, il lavoro di rete e il legame con il territorio.

2.4. Oggetto sociale

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, COSI' COME DEFINITO ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, IL SUO ORIENTAMENTO ALLA SOLIDARIETÀ SOCIALE, NONCHÉ I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI, COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO LA PROGETTAZIONE, LA REALIZZAZIONE E LA GESTIONE, ANCHE MEDIANTE APPALTI E CONVENZIONI CON ENTI PUBBLICI E CON PRIVATI IN GENERE, DI ATTIVITÀ E SERVIZI FINALIZZATI IN MODO PARTICOLARE MA NON ESAUSTIVO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE SVANTAGGIATE DI CUI ALLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381 COME SPECIFICATO IN SEGUITO:

A) REALIZZARE IN PROPRIO E PER CONTO TERZI, MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DI CONVENZIONI E PARTECIPAZIONE AD APPALTI ATTIVITÀ DI:

- ✓ GESTIONE DI LAVANDERIE INDUSTRIALI E NON, FALEGNAMERIE E PELLETERIE;
- ✓ FACCHINAGGIO IN GENERE ATTIVITÀ DI CARICO E SCARICO MERCI, TRASPORTO E TRASLOCO ED ESECUZIONE DI TUTTE LE OPERAZIONI ANNESSE, ANCHE CON L'AUSILIO DI MEZZI MECCANICI E DI ATTREZZATURE
- ✓ IGIENE URBANA E INERENTI IL CICLO DEI RIFIUTI E IN PARTICOLARE: LA RACCOLTA E TRASPORTO DEI RIFIUTI E GESTIONE DI ISOLE ECOLOGICHE COMUNALI E CONSORTILI
- ✓ COSTRUZIONE E GESTIONE DI IMPIANTI DI STOCCAGGIO RICICLAGGIO, RECUPERO TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI
- ✓ PRODUZIONE E COMMERCIO DI PRODOTTI DERIVANTI DA ATTIVITÀ DI SELEZIONE RECUPERO E RICICLO DI RIFIUTI;
- ✓ IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA PROVENIENTE DA FONTI ALTERNATIVE O RINNOVABILI IN GENERE, A TITOLO INDICATIVO E NON ESAUSTIVO: IMPIANTI FOTOVOLTAICI, EOLICI, SOLARI, A BIOMASSE;
- ✓ GESTIONE DI RISTORANTE BAR, CHIOSCHI, TAVOLE CALDE, PUNTI DI RISTORO E SPACCI, MENSE E CUCINE E EVENTUALI DISPENSE SIANO ESSE PUBBLICHE E PRIVATE CURANDO ANCHE LA DISTRIBUZIONE LA PREPARAZIONE E LA COTTURA DEI PASTI;
- ✓ GESTIONE DI STABILIMENTI BALNEARI, SPIAGGE E COLONIE, CENTRI ESTIVI E INVERNALI, PISCINE PUBBLICHE E PRIVATE E PARCHI ACQUATICI, IMPIANTI SPORTIVI, RICREATIVI E DI RISTORAZIONE, TURISMO SOCIALE E CULTURALE;
- ✓ GESTIONE DI AZIENDE AGRICOLE E FATTORIE DIDATTICHE NONCHÉ COLTIVAZIONI ORTOFRUTTICOLE O FLOROVIVAISTICHE SU TERRENI COMUNQUE ACQUISITI PER AFFITTO, ACQUISTO, DONAZIONE ECC., COMPRESE LE ATTIVITÀ CONNESSE DI CONSERVAZIONE, TRASFORMAZIONE, CONFEZIONAMENTO E COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI; ALL'UOPO POTRÀ DOTARSI DI APPOSITE STRUTTURE E IMPIANTI;
- ✓ TRASPORTO TURISTICO, COMMERCIALE E SCOLASTICO;
- ✓ EDILIZIA IN GENERE, OVVERO A TITOLO INDICATIVO E NON ESAUSTIVO: STRADE DI OGNI TIPO, EDIFICI CIVILI E INDUSTRIALI, OPERE ELETTRICHE, IDRAULICHE, FOGNARIE, PORTUALI, AEROPORTUALI E FERROVIARIE, COSTRUZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI IMMOBILI, PARCHEGGI;
- ✓ GESTIONE DI PARCHEGGI PER AUTOVETTURE, CICLI E MOTOCICLI E RIMESSAGGI DI AUTOVETTURE E IMBARCAZIONI;
- ✓ VIGILANZA E CUSTODIA DI BENI;
- ✓ SERVIZI DI INFORMATIZZAZIONE COMPRENDENTI: SERVIZI DI DATA-ENTRY, LETTURA E ARCHIVIAZIONE OTTICA DI DOCUMENTI CARTACEI PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI; SERVIZI DI RILEVAZIONE, GESTIONE, ELABORAZIONE ED AGGIORNAMENTO DATI, RILIEVI, INFORMATIZZAZIONE E GESTIONE DI RETI TECNOLOGICHE, INDAGINI CONOSCITIVE, CENSIMENTI, UTENZE E LORO GESTIONE, LETTURA CONTATORI, BOLLETTAZIONE E RECAPITO, RILIEVI E SVILUPPO DI CARTOGRAFIA, RILEVAZIONE ED INFORMATIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DELLA GESTIONE TRIBUTI; SOLUZIONI INFORMATICHE PER LA GESTIONE DEL TERRITORIO; PRODUZIONE, VENDITA E ASSISTENZA DI SOFTWARE E HARDWARE CON RELATIVE CONSULENZE; PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI SISTEMI INFORMATICI AZIENDALI; REALIZZAZIONE E DIFFUSIONE DI MATERIALE PROMOZIONALE E INFORMATIVO;
- ✓ AZIONI DI MARKETING DIRETTO, ELABORAZIONI GRAFICHE, STAMPA E SPEDIZIONE DI ELABORATI GRAFICI, SERVIZI DI STENOPIA, FONOREGISTRAZIONI E TRASCRIZIONI PER ENTI PUBBLICI E PRIVATI;
- ✓ ASSISTENZA E GUIDA E ACCOMPAGNAMENTO PER CONVEGNI E CONGRESSI, MOSTRE, VISITE GUIDATE;
- ✓ PRODUZIONE, ASSEMBLAMENTO E COMMERCIO ANCHE MEDIANTE IMPORTAZIONE ED ESPORTAZIONE, DI PRODOTTI E DI COMPONENTI A CARATTERIZZAZIONE ECOLOGICA, AMBIENTALE, TERRITORIALE O INERENTI LE ENERGIE ALTERNATIVE O PROVENIENTI DA FONTI RINNOVABILI;
- ✓ GESTIONE E MANUTENZIONE DI AREE ATTREZZATE PER IL VERDE PUBBLICO E PRIVATO, PER RISERVE NATURALI, ARENILI;

- ✓ *PRODUZIONE, ASSEMBLAMENTO E COMMERCIO ANCHE MEDIANTE IMPORTAZIONE E ESPORTAZIONE, PRODOTTI E COMPONENTI A CARATTERIZZAZIONE ECOLOGICA, AMBIENTALE, TERRITORIALE O INERENTI LE ENERGIE ALTERNATIVE O PROVENIENTI DA FONTI RINNOVABILI;*
- ✓ *PULIZIE E DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE DI EDIFICI PUBBLICI E PRIVATI E DELLE RELATIVE PERTINENZE E IN PARTICOLARE DI ASILI NIDO E SCUOLEMATERNE, SPIAGGE, LOCALI, GIARDINI, IMPIANTI SPORTIVI E NON SPORTIVI ANCHE MEDIANTE LA FORNITURA DI MANODOPERA E DEI MATERIALI EVENTUALMENTE OCCORRENTI;*
- ✓ *GESTIONE DI SPAZI PER LA DIFFUSIONE LA DISTRIBUZIONE E LA SOMMINISTRAZIONE DI PRODOTTI ALIMENTARI NATURALI, ECOCOMPATIBILI, PROVENIENTI DA PRODUZIONI LOCALI E DELLA FILIERA DEL COMMERCIO EQUO E SOLIDALE;*
- ✓ *GESTIONE DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, ARCHIVI TELEMATICI, MEDIATECHE, MUSEI, LIBRERIE;*
- ✓ *CORSI DI FORMAZIONE, DI AGGIORNAMENTO E DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DI PROPRI SOCI E PER TERZI.*

2.5. Contesto di riferimento

Anche nel 2021, il covid è stato un nostro scomodo compagno di viaggio, ma rispetto al 2020, abbiamo imparato meglio a conoscerlo e a capirne meglio le sue fragilità.

Certo con il Virus continuiamo ancora vivere come separati in casa, ma attendiamo con speranza il divorzio definitivo.

In attesa di tempi migliori, la nostra cooperativa ha continuato a lavorare con passione e professionalità al fine di:

- soddisfare le esigenze della Comunità che, attraverso la Committenza Pubblica, affida alla Cooperativa la gestione di delicati servizi a favore dell'utenza fragile;
- garantire la soddisfazione di tutti i soci e lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative rispettando i principi della responsabilità sociale e dell'inclusione, valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti contrattuali, della sicurezza personale e dei luoghi di lavoro in rigoroso rispetto delle norme vigenti, stimolando da parte loro la costante comunicazione di suggerimenti o insoddisfazioni.

2.6. Aree territoriali di operatività

Nel 2021 abbiamo operato esclusivamente nel territorio regionale della Sardegna in particolare nei Comuni della Città Metropolitana di Cagliari e della provincia del Sud Sardegna.



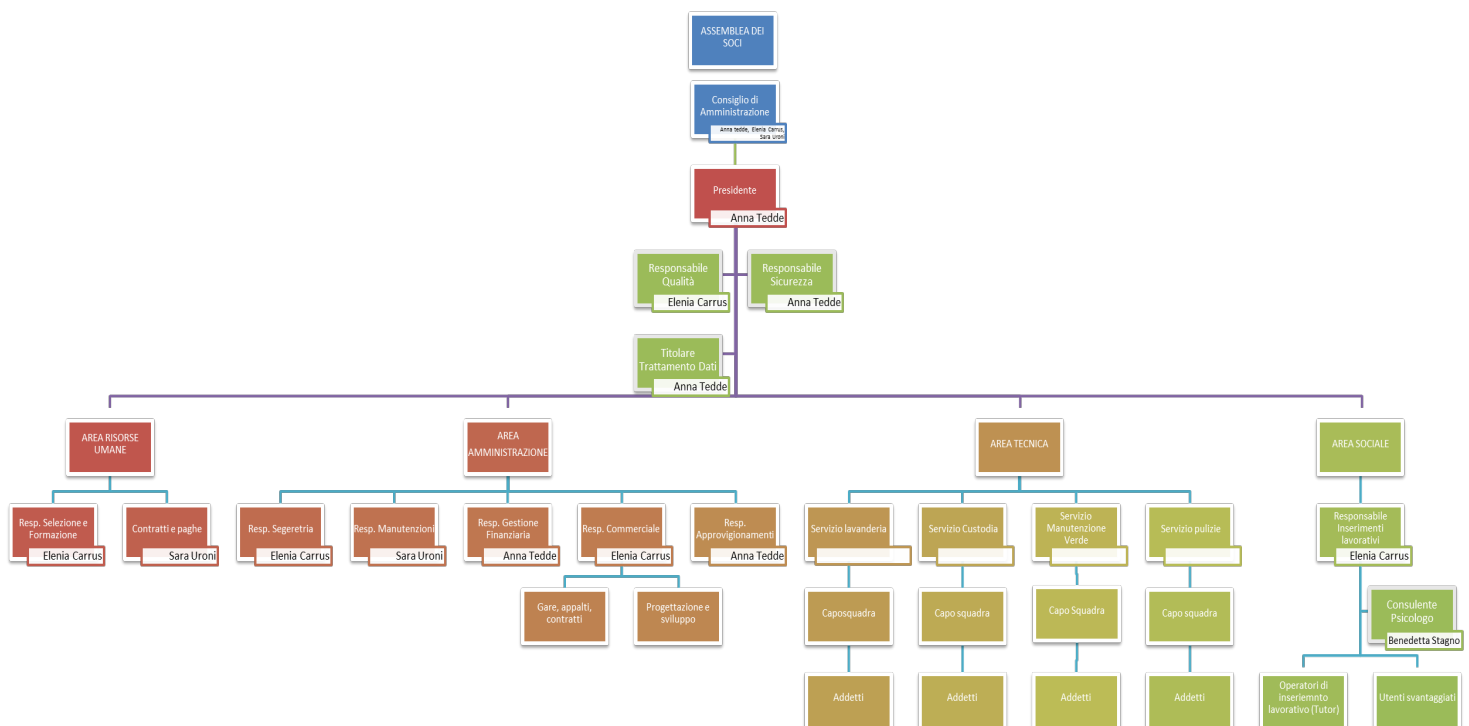
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale;
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

Di seguito la presentazione dell'organigramma della Cooperativa:



Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

CdA
100%
Donna

Composizione del CdA

Nome e Cognome	Carica ricoperta	Sesso	Età	Data di prima nomina	Numero mandati	Durata carica
Anna Tedde	Presidente	F	38	23/01/2012	3	31.12.2020
Elenia Carrus	Vicepresidente	F	38	23/01/2012	3	31.12.2020
Sara uroni	Consigliere	F	48	25/01/2016	2	31.12.2020

Riunioni CdA realizzati nel 2021	3
Riunioni CdA realizzati nel 2020	4
Riunioni CdA realizzati nel 2019	2

Data riunione CDA	N° Partecipanti	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.
10/04/2021	3	- Presentazione avviso L.R. 5/57 annualità 2018, - Presentazione e approvazione piano di spesa e presentazione richiesta contributo a valere dell'avviso 2018 della L.R.5/57.
31/05/2021	3	Approvazione progetto di bilancio al 31.12.2020
29/07/2021	3	- Nomina del Presidente e Vicepresidente del consiglio di amministrazione - Conferimento poteri e varie ed eventuali



3.2. Consistenza e composizione della base sociale



I soci concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo. **Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.** Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente e

eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

Dato generale base sociale

N° soci ordinari	8	80,0%
N° soci sovventori	0	0,0%
N° soci volontari	2	20,0%
N° soci lavoratori	8	80,0%
N° soci svantaggiati	2	20,0%

N° nuovi soci 2021	0
--------------------	---

Sesso

N° soci maschi	4	40,0%
N° soci femmine	6	60,0%

Età

N° soci dai 20 ai 30 anni	0	0,0%
N° di soci dai 31 ai 40 anni	8	80,0%
N° di soci dai 41 ai 60 anni	2	20,0%
N° di soci oltre i 60 anni	0	0,0%

Anzianità

N° di soci da 0 a 5 anni	4	40,0%
N° di soci da 6 a 10 anni	6	60,0%
N° di soci da 11 a 20 anni	0	0,0%
N° di soci da oltre i 20 anni	0	0,0%

Nazionalità

N° soci italiani	10	100,0%
N° soci Europei non italiani	0	0,0%
N° soci extraeuropei	0	0,0%

Titolo di studio

N° di soci con Laurea	4	40,0%
N° di soci con Diploma	6	60,0%
N° di soci con Licenza media	0	0,0%
N° di soci con licenza elementare	0	0,0%
Altro	0	0,0%

3.3. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

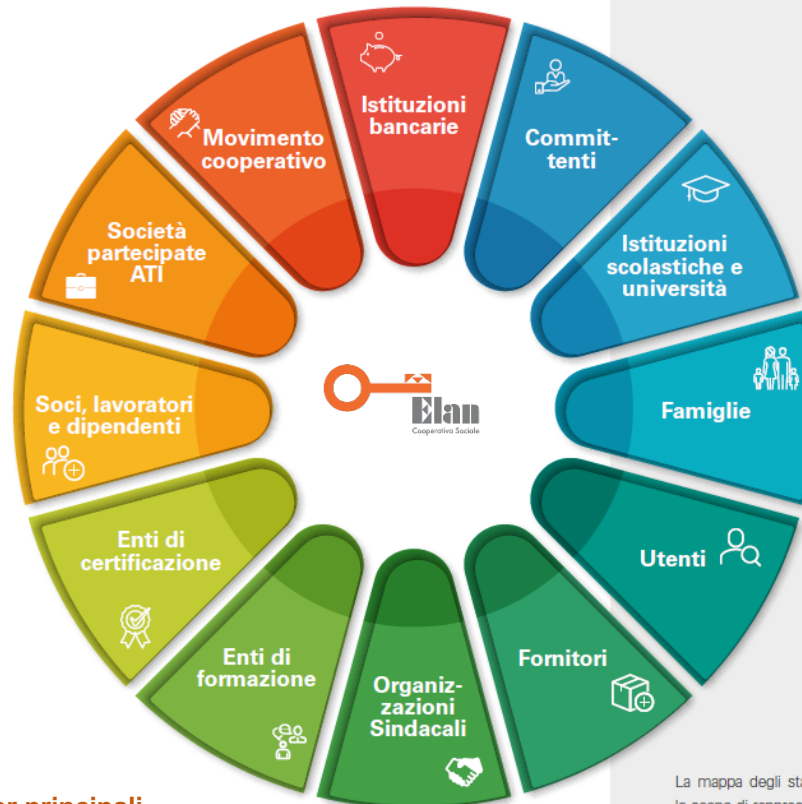
N° di assemblee soci 2021	2
N° di assemblee soci 2020	1
N° di assemblee soci 2019	1
N° di assemblee soci 2018	1

Data Riunione Assemblea dei Soci	N° Partecipanti	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.
29/07/2021	8	- Esame di bilancio d'esercizio al 31.12.2020: deliberazioni inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale al 31.12.2020: deliberazioni inerenti e conseguenti - Lettura verbale di revisione
29/07/2021	8	Rinnovo cariche sociali

4. PORTATORI DI INTERESSE

4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento

GLI STAKEHOLDER



I nostri partner principali

Consorzio Solidarietà di Cagliari

Siamo soci del Consorzio Solidarietà di Cagliari, nodo locale di CGM WELFARE ITALIA ed è pertanto inserita in una rete consortile sia regionale che nazionale di Cooperative Sociali, al fine di dare impulso a progetti di sviluppo territoriali promuovendo azioni mirate alla realizzazione della solidarietà e dell'inclusione sociale.

Il Consorzio Solidarietà è un'organizzazione snella che punta a valorizzare le specializzazioni delle cooperative. Il suo compito è ottimizzare e orientare le strategie di mercato delle cooperative socie, rafforzando le competenze imprenditoriali di ciascuna e allineando il loro sviluppo verso il nuovo welfare. È composto da Cooperative sociali di "tipo A" e di "tipo B" che operano nella provincia di Cagliari erogando servizi socio-sanitari ed educativi e servizi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.



Solidarietà Consorzio

La mappa degli stakeholder ha lo scopo di rappresentare i principali interlocutori cui la cooperativa si rivolge ai fini della realizzazione della sua missione.

Altri partner

- ✓ Dipartimento di Giustizia Minorile (IPM + USSM) Ufficio Interdistrettuale di esecuzione Penale interna (UIEPE)
- ✓ Servizio per le Dipendenze (Ser.D)
- ✓ Dipartimento di Salute Mentale (DSM)
- ✓ Agenzia Sarda per le Politiche Attive del lavoro (ASPAL)
- ✓ **Confcooperative di Cagliari**, associazione di rappresentanza assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo
- ✓ **Banca di Credito Cooperativo** di Cagliari



5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

La pandemia ha fatto ritrovare a tutti noi l'importanza dello sguardo: espressioni che durano pochi istanti ma in grado di trasmettere forti emozioni, quasi dimenticate, come la paura e lo smarrimento, subito contrastate dall'incrollabile fiducia in noi stessi e nelle solidarietà.

I nostri valori più profondi sono così riemersi, quasi assopiti e dimenticati nella frenesia quotidiana: la mutua fiducia in noi stessi e negli altri, nei nostri soci e nei nostri dipendenti, per contare sempre in un reciproco sostegno.

Per i nostri dipendenti, in questo periodo di grande difficoltà universalmente diffusa, abbiamo fatto di tutto al fine di offrirgli sempre uno sguardo, un sorriso ed un sostegno concreto.

Nella piena consapevolezza che non è ancora finita, che ci attende un periodo di lenta e faticosa ripresa, **il nostro obiettivo è mettere al centro della nostra attenzione il mantenimento dei posti di lavoro di tutte le persone che operano con noi.**

5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

40

occupati

Dato al 31/12/2021

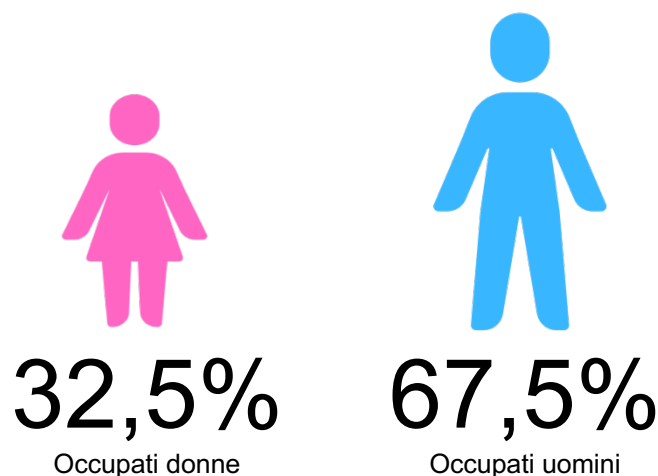
Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.

Dato generale occupati

Occupati maschi	27	67,5%
Occupati femmine	13	32,5%
Occupati con svantaggio	20	50,0%



Età

Occupati dai 20 ai 30 anni	9	22,5%
Occupati dai 31 ai 40	12	30,0%
Occupati dai 41 ai 60 anni	16	40,0%
Occupati oltre i 60 anni	3	7,5%

Titolo di studio

Occupati con Laurea	5	12,5%
Occupati con Diploma	12	30,0%
Dipendenti con Licenza media	23	57,5%

Figure professionali

Educatori	2	5,0%
Psicologi	2	5,0%
Operatori generici	17	42,5%
Amministrativi	4	10,0%
Operai	5	12,5%

Tirocinanti

Tirocinanti totali	15	
Tirocinanti maschi	9	60,0%
Tirocinanti femmine	6	40,0%

Infortuni

	2021	2020	2019
N° di infortuni professionali	0	0	1
N° di malattie professionali	0	0	0

5.2. Attività di formazione svolta

Argomento	N° totali dipendenti impegnati	Monte ore totale
Formazione Generale e Specifica Lavoratori	7	8
Aggiornamento Formazione RSPP	1	6
Aggiornamento Formazione RLS	4	1
La nuova piattaforma per il bilancio sociale	1	2
Formazione Generale e Specifica Lavoratori	4	12
Formazione Generale e Specifica Lavoratori	5	8
Il buon lavoratore	5	4
Corso Excel base	3	24
Corso Excel avanzato	2	12

5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti

CdA

Nome e cognome	Carica ricoperta	Compensi	Retribuzioni	Indennità di carica
Anna Tedde	Presidente	- €	- €	- €
Elenia Carrus	Vicepresidente	- €	- €	- €
Sara uroni	Consigliere	- €	- €	- €

5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».,

Retribuzione annua lorda minima lavoratore	16.308,76 €
Retribuzione annua lorda massima lavoratore	30.089,00 €

6. LE NOSTRE ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs 112/2017:

SERVIZI FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO O AL REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO DEI LAVORATORI E DELLE PERSONE DI CUI AL COMMA 4.

Nel corso dell'esercizio 2021 abbiamo svolto i seguenti servizi:

Servizio/attività erogata	Committente/cliente
Servizio di lavanderia per tendaggi, cerimoniale e DPI del corpo di Polizia municipale	COMUNE DI CAGLIARI
Gestione integrale della struttura comunale denominata CASA ALBERGO	SOLIDARIETÀ CONSORZIO
Servizio di custodia, accoglienza e pulizia, piccoli interventi di facchinaggio c/o Scuola civica di musica	COMUNE DI CAGLIARI PUBBLICA ISTRUZIONE, POLITICHE GIOVANILI E SPORT
Servizio di lavanderia divise da lavoro dipendenti	TECNOCASIC SPA
Servizio di lavanderia e rammendo DPI, capi e oggetti di casermaggio personale Sede Centrale e distaccamenti	MINISTERO INTERNO COMANDO VIGILI DEL FUOCO
"BONU TRABALLU" tirocini formativi e voucher- Progetti in favore di minori e giovani adulti in carico ai servizi minorili del CGM	CENTRO GIUSTIZIA MINORILE PER LA SARDEGNA
LABORATORIO GIARDINAGGIO c/o IPM Quartucciu- Progetti in favore di minori e giovani adulti in carico ai servizi minorili del CGM	CENTRO GIUSTIZIA MINORILE PER LA SARDEGNA
Progetto LAVORANDO	FONDAZIONE CON IL SUD
Servizio di lavanderia in favore dell'IPM e CPA Quartucciu (CA)	SOLIDARIETÀ CONSORZIO
Servizio di lavanderia Industriale finalizzato all'inserimento lavorativo	DAP DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE DI UTA "ETTORE SCALAS"
POETTO PULITO - avviso Propilei progetti pilota di eccellenza per l'innovazione sociale	RAS - POR FSE
AVVISO ISOLA - IMPARIS e A FORAS	CITTÀ METROPOLITANA
Servizio di custodia, accoglienza e pulizia, piccoli interventi di facchinaggio c/o Piscine Comunali	SOLIDARIETÀ CONSORZIO
Servizio pulizie scale e uffici privati	PRIVATI
Servizio manutenzione del verde	PRIVATI

L'impatto sociale delle nostre attività

Attività	Descrizione	Partenariato	IMPATTO SOCIALE
AVVISO INCLUSIS	Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità	• Comune di Cagliari • Panta Rei • Aurora • Anfass onlus • Abc	21 ACCESSI E PRESE IN CARICO 16 PERCORSI DI ORIENTAMENTO 11 TIROCINI Ente inviante: CSM CA OVEST E CLINICA PSICHIATRICA
LAV(OR)ANDO	Progetto finalizzato alla creazione di un sistema integrato di interventi che puntano a migliorare le condizioni di occupabilità e a favorire il recupero sociale e l'integrazione di soggetti sottoposti a provvedimenti penali in stato di detenzione	• Solidarietà consorzio Cooperativo sociale società cooperativa sociale • sociale 2000 società cooperativa sociale • scuola di economia civile impresa sociale srl • smart lab srl • link legami di fraternità associazione di promozione sociale • casa circondariale di Cagliari "Ettore Scaldas" • Ufficio interdistrettuale di esecuzione penale esterna per la Sardegna di Cagliari • Istituto penale per i minorenni di Quartucciu • Centro Giustizia minorile per la Sardegna	8 PROGETTI DI INCLUSIONE REALIZZATI E IN CORSO 24 PERCORSI PREVISTI Ente inviante: UIEPE CAGLIARI DESTINATARI: DETENUTI
AVVISO I.SO.LA IMPARIS	Progetto per l'inclusione sociale e lavorativa di persone con disabilità fisica psichica e sensoriale, attraverso percorsi personalizzati di accompagnamento professionale, psicologico, relazionale, e azioni di sistema volte a sensibilizzare le imprese sulla responsabilità sociale all'inclusione	• Solidarietà Consorzio • Servizi Sociali società cooperativa sociale	30 BENEFICIARI SERVIZIO ORIENTAMENTO 18 BENEFICIARI FORMAZIONE 15 BENEFICIARI INSERIMENTO LAVORATIVO 3 BENEFICIARI PERCORSO CREAZIONE D'IMPRESA

	lavorativa e all'economia civile.		
AVVISO I.SO.LA A FORAS	Progetto per l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti detenuti, ex detenuti o sottoposti a misure alternative al carcere, attraverso percorsi personalizzati di accompagnamento professionale, psicologico, relazionale, e azioni di sistema volte a sensibilizzare le imprese sulla responsabilità sociale all'inclusione lavorativa e all'economia civile.	• Solidarietà Consorzio • Servizi Sociali società cooperativa sociale	30 BENEFICIARI SERVIZIO ORIENTAMENTO 18 BENEFICIARI FORMAZIONE 15 BENEFICIARI INSERIMENTO LAVORATIVO 3 BENEFICIARI PERCORSO CREAZIONE D'IMPRESA
BONU TRABALLU	Progetto in favore di minori e giovani adulti in carico ai Servizi minorili del centro per la giustizia minorile per la Sardegna volto a favorire la fuoriuscita dai percorsi di devianza attraverso l'implementazione di: • percorsi di formazione professionalizzanti e orientamento (voucher formativo) • percorsi di inclusione socio-lavorativa (tirocinio formativo)	• Uniform Servizi • Locanda dei Buoni e dei cattivi Lycon srl, • il Lido srl • Kimera Soc. Cooperativa sociale • Fm Motors di Mattana Francesco	6 BENEFICIARI DI PERCORSI DI INCLUSIONE 6 BENEFICIARI DEL PERCORSO DI FORMAZIONE "PROFESSIONE BARISTA"
LABORATORIO DI GIARDINAGGIO	Progetto in favore di minori e giovani adulti in carico ai Servizi minorili del centro per la giustizia minorile per la Sardegna finalizzato alla gestione del servizio "laboratorio giardinaggio, cura del verde e		16 MINORI E GIOVANI ADULTI SOTTOPOSTI A PROVVEDIMENTI PENALI DETENTIVI

	orticoltura a favore dei minori e giovani adulti presso l'istituto Penale per i minorenni di Quartucciu (CA)		
KASTEDDU ALLICHIRITA	Progetto utile alla collettività (PUC) con il coinvolgimento di beneficiari di reddito di cittadinanza finalizzato alla cura e alla tutela dell'ambiente, nonché alla diffusione di buone prassi legate alla differenziazione e al riciclo dei rifiuti.	Servizio Igiene del Suolo Comune di Cagliari	14 VOLONTARI IMPEGNATI NELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI ABBANDONATI NEI QUARTIERI DI STAMPACE, VILLANOVA E CASTELLO

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi pubblici e privati

	2021	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici	310.113 €	119.293 €	81.122 €	586.959 €
Ricavi da Privati	357.815 €	301.642 €	443.013 €	41.025 €
Totale	667.928 €	420.935 €	524.135 €	627.984 €

	2021	2020	2019	2018
Ricavi provenienti da General Contractor	296.642 €	174.314 €	436.333 €	586.959 €

Dettaglio provenienza ricavi

Servizio/attività erogata	Committente/cliente	Ricavi
Servizio di lavanderia per tendaggi, cerimoniale e DPI del Corpo di Polizia Municipale	Comune di Cagliari	42.375,23 €
Gestione integrale della struttura comunale denominata CASA ALBERGO	SOLIDARIETÀ CONSORZIO	128.656,15 €
Servizio di custodia, accoglienza e pulizia, piccoli interventi di facchinaggio c/o Scuola civica di musica	COMUNE DI CAGLIARI Pubblica Istruzione, Politiche Giovanili e Sport	50.437,77 €
Servizio di lavanderia divise da lavoro dipendenti	TECNOCASIC SPA	12.588,97 €
Servizio di lavanderia e rammendo DPI, capi e oggetti di casermaggio personale Sede Centrale e distaccamenti	Ministero Interno Comando Vigili del Fuoco	24.023,35 €
BONU TRABALLU tirocini formativi e voucher- Progetti in favore di minori e giovani adulti in carico ai servizi minorili del CGM	Centro Giustizia Minorile per la Sardegna	20.944,59 €
Laboratorio giardinaggio c/o IPM Quartucciu- Progetti in favore di minori e giovani adulti in carico ai servizi minorili del CGM	Centro Giustizia Minorile per la Sardegna	16.618,16 €
Progetto LAVORANDO	FONDAZIONE CON IL SUD	64.979,00 €
Servizio di lavanderia in favore dell'IPM e CPA Quartucciu (CA)	SOLIDARIETÀ CONSORZIO	12.339,49 €
Servizio di lavanderia Industriale finalizzato all'inserimento lavorativo	DAP Direzione Casa Circondariale di Uta	20.478,95 €

	"Ettore Scalas"	
POETTO PULITO - avviso Propilei progetti pilota di eccellenza per l'innovazione sociale	RAS - POR FSE	42.447,90 €
AVVISO ISOLA - IMPARIS e A FORAS	CITTÀ METROPOLITANA	81.682,20 €
Servizio di custodia, accoglienza e pulizia, piccoli interventi di facchinaggio c/o Piscine Comunali	SOLIDARIETÀ CONSORZIO	105.208,89 €
Servizio pulizie scale e uffici privati	Privati	10.740,99 €
Servizio manutenzione del verde	privati	26.723,90 €
Altri ricavi		7.682,78 €

Contributi pubblici e privati

	2021	2020	2019	2018
Contributi pubblici	12.204 €	3.501 €	3.530 €	46.397 €
Contributi privati	4.000 €	1.250 €	1.250 €	1.250 €
Totale	16.204 €	4.751 €	4.780 €	47.647 €

Patrimonio

	2021	2020	2019	2018
Fatturato	667.928 €	420.935 €	524.135 €	627.984 €
Attivo patrimoniale	512.886 €	366.133 €	387.557 €	508.805 €
Patrimonio netto	51.351 €	21.000 €	18.900 €	17.000 €
Utile d'esercizio	28.048 €	5.383 €	-10.948 €	4.486 €

Valore della produzione

	2021	2020	2019	2018
Valore della produzione	685.086 €	427.870 €	551.083 €	678.626 €

8. ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa e lo sviluppo sostenibile

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

La cooperativa e la parità di genere

La cooperativa opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da OBIETTIVO 5 DELL'AGENDA 2030 (UGUAGLIANZA DI GENERE), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

La cooperativa e l'ambiente

La Cooperativa contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il regolare rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti urbani prodotti dalle sue attività.

Eventuali controversie

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

- ✓ Incrementare le commesse legate al servizio lavanderia industriale attraverso l'operato di un Responsabile Commerciale
- ✓ Sviluppare il servizio di pulizie a favore di clienti pubblici (attualmente non possediamo i requisiti economici per partecipare ai Bandi di Gara Pubblici)
- ✓ Proseguire con le attività di progettazione sociale e partecipare ai bandi delle fondazioni in partenariato con altri soggetti del privato sociale

Documento redatto in collaborazione con:

