

AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.

P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusioni Sociale e lotta alla povertà - Azione 9.2.1



INFORMATIVA MODALITÀ DI SELEZIONE DEI DESTINATARI DEL PROGETTO

Il Progetto "**INSIEME SI PUO'...UNIRE COMPETENZE PER GENERARE OPPORTUNITA'**", finanziato con fondi P.O.R. FSE 2014-2020 "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione", Asse 2, Azione 9.2.1. , prevede una serie di azioni volte a individuare i **13 beneficiari finali** che accederanno ai percorsi di inclusione socio-lavorativa di persone in condizione di disabilità.

Di seguito si riporta la promemoria delle azioni, al fine di una più chiara informazione:

1. IL PROGETTO

Il progetto "**INSIEME SI PUO'**" prevede l'attivazione di un sistema integrato di interventi finalizzato a migliorare le condizioni di occupabilità e a favorire processi di autonomia e inclusione di soggetti in condizione di disabilità attraverso percorsi personalizzati di accompagnamento professionale, psicologico, relazionale, e azioni di sistema volte a sensibilizzare la comunità verso i temi dell'inclusione lavorativa, della disabilità e della responsabilità sociale di impresa.

2. DESTINATARI E REQUISITI

Il progetto è rivolto a 13 persone con disabilità intellettivo-relazionale e/o psichica che riscontrano oggettive difficoltà ad inserirsi in un contesto sociale e dunque nel mercato del lavoro. Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per

l'accesso al percorso si riserva alle donne una quota di partecipazione almeno pari al 50% dei posti disponibili, compatibilmente con le domande pervenute.

I candidati dovranno quindi essere in possesso dei seguenti requisiti specifici **obbligatori**:

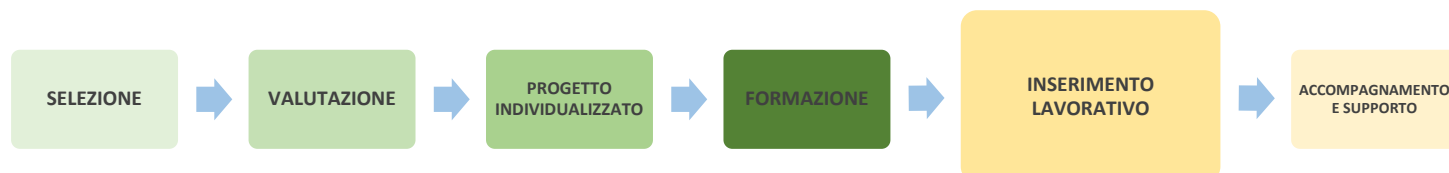
1. disabilità ai sensi dell'art. 3 della L. 104/92, che possiedono i requisiti di iscrizione alle liste di cui al combinato disposto degli articoli 1 e 8 della L. 68/99;
2. Iscrizione alle liste di cui al combinato disposto degli articoli 1 e 8 della L. 68/99 e possesso di idoneità lavorativa;
3. essere residenti e/o domiciliati nell'Area della Città Metropolitana di Cagliari;

3. ATTIVITA' PREVISTE

I 13 destinatari che verranno individuati, a seguito di apposita procedura di pre-selezione, usufruiranno di un servizio di **Accesso e presa in carico** che comprende la selezione e valutazione, secondo la prospettiva ICF, del livello di occupabilità della persona, finalizzata a eventuale successiva programmazione e attuazione di un percorso personalizzato volto all'inclusione socio-lavorativa.

Il progetto, infatti, prevede la realizzazione di n. 13 percorsi di inserimento lavorativo, attraverso la formula del tirocinio di inclusione sociale della durata di 6 mesi.

In collaborazione con i Centri per l'Impiego (CPI) verranno quindi predisposti i 13 progetti personalizzati in cui saranno individuati gli obiettivi, le azioni ed i tempi di realizzazione delle attività.



Ad ogni tirocinante sarà garantito:

- **formazione** propedeutica al tirocinio;
- **rimborso** tirocinio pari a € 400 al mese per la durata del tirocinio;
- **supporto** per tutta la durata del tirocinio attraverso azioni di tutoraggio e monitoraggio da parte dell'èquipe multidisciplinare;
- **sostegno psicologico individuale** al fine di sostenerli nel percorso di riattivazione e inserimento lavorativo;
- **supporto alla famiglia** e alle persone significative;
- **momenti di confronto** di gruppo sull'esperienza professionale;
- **formazione in itinere** su tematiche correlate al mondo del lavoro;
- **Accompagnamento** alla conclusione del percorso (stesura CV, tecniche di ricerca attiva del lavoro).

Il tirocinio avrà una durata che va da un minimo di 2 ad un massimo di sei mesi per un impegno orario settimanale, definito nel progetto personalizzato, che non potrà eccedere l'80% del monte orario massimo del contratto collettivo di lavoro dell'organismo presso cui si sarà impegnati.

L'indennità corrisposta a chi intraprenderà il tirocinio è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente (art. 50, co. 1, lett. c), DPR n. 917/1986 TUIR.

4. SELEZIONE DEI DESTINATARI

Il processo di selezione si articola nella istruttoria delle domande di partecipazione con la verifica dei requisiti richiesti e della documentazione da allegare alla domanda, l'esame del curriculum, lo svolgimento dei colloqui motivazionali e lo svolgimento di un'attività di gruppo. Il **punteggio complessivo** attribuito ai singoli candidati sarà definito in base ai parametri indicati nelle tabelle seguenti.

<p>1. Valutazione della correttezza formale e completezza delle domande presentate</p>	<p>Saranno considerate idonei i candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui domande, anche in seguito a soccorso istruttorio, saranno complete di tutta la documentazione richiesta</p>
<p>2. Prova selettiva di gruppo: attività di assessment svolta in piccoli gruppi e finalizzata ad approfondire la capacità di stare in gruppo, il rispetto delle regole, le competenze comunicative e relazioni e di problem solving. Verranno utilizzate a tal fine delle schede strutturate per la valutazione delle diverse dimensioni da approfondire.</p>	<p>Punteggio Finale (espresso in centesimi max 50 punti)</p>

Accederanno alla fase successiva del colloquio motivazionale i candidati che avranno raggiunto un punteggio di almeno 35/50 nella prova selettiva di gruppo. Le date dei colloqui di selezione sono comunicate agli ammessi alla selezione al termine dell'istruttoria delle domande di ammissione.

<p>3. Colloquio individuale motivazionale: i destinatari saranno selezionati attraverso una valutazione multidimensionale in chiave ICF a cura</p>	<p>Punteggio Finale (espresso in centesimi max 50 punti)</p>
---	--

di un'équipe multidisciplinare in cui sarà approfondita la conoscenza degli stessi e l'effettiva possibilità di affrontare i percorsi proposti. Durante il colloquio sarà approfondito il percorso formativo e professionale e attraverso l'utilizzo di schede strutturate per la conduzione del colloquio verranno approfondite dimensioni quali la motivazione, l'attitudine, le aspettative rispetto al percorso, il livello di autonomia, il profilo di occupabilità la presenza di eventuali vincoli.

Il punteggio minimo per conseguire l'idoneità al colloquio è fissato in punti 35/50. Il punteggio complessivo sarà dato dalla somma del punteggio ottenuto nella prova di gruppo e nel colloquio individuale. I primi 13 candidati in graduatoria accederanno al tirocinio.

Le modalità di svolgimento delle selezioni e la graduatoria degli ammessi e non ammessi e relativi punteggi saranno pubblicate sul sito www.consolidarieta.it I candidati interessati potranno formulare eventuali osservazioni entro e non oltre 7 giorni dalla data di pubblicazione della stessa. Si precisa che le graduatorie sono soggette alla definitiva approvazione dell'ASPAL.